

---

# VORES GRUNDLAG & KIRKELIVET

---

## Kirkens opgave er iht. betænkning 1477 formuleret sådan

”Folkekirkens mission som kristen kirke er at forkynde Jesus Kristus som verdens frelser”

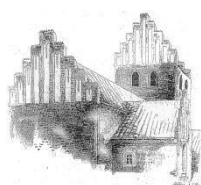
Denne opgave må danne udgangspunkt for alle de konkrete former kirke livet får. Disse konkrete former bør dog samtidig altid tage hensyn til de stadigt ændrede vilkår for kristendommens møde med mennesker.

## Kirkelivet i Høje Taastrup kirke

Essensen af menighedsrådsløftet er, at man som menighedsrådsmedlem skal arbejde for, at der er gode vilkår for den kristne menigheds liv og trivsel. I forlængelse heraf vil menighedsrådet i Høje Taastrup sogn arbejde for, at rammerne for et aktivt kirke liv er til stede. Mulighederne er mange, og fantasien har stort råderum.

Menighedsråd, præster og øvrige ansatte arbejder sammen og taler til stadighed sammen om, hvad vi mener, vil skabe liv, vækst og trivsel netop i vores sogn. Vi ønsker at være åbne for forslag og initiativer i arbejdet med at bevare og forny et kirke- og sogneliv, der har bred opbakning blandt sognets beboere.

I menighedsrådet håber vi, at vores værdier kan være med til at skabe et bredere engagement og en saglig debat om, hvad vi vil i sognet. Menighedsrådet har en ambition om, at kirken skal være bredt forankret i lokalsamfundet, være et samlingspunkt og en aktiv del af sognets liv. Vores værdier og indsatsområder er værktøjer for arbejdet i kirken og menighedsrådet. Vi ønsker at vores værdier skal danne grundlag for de indsatsområder vi prioriterer at arbejde med. Vi betragter indsatsområder, som en dynamisk størrelse, der skal tilpasses løbende og revideres på mål og ydelser med jævne mellemrum.



Høje Taastrup Kirke

---

# VORES VÆRDIER

---

## Næstekærlighed

- Som kirke hjælper vi vores medmennesker økonomisk og socialt ved at være til stede, hvor der er behov.
- Som kirke skaber vi omsorgsfulde fællesskaber ved at give hinanden plads i hverdagen, på arbejdspladsen, i menighedsrådsarbejdet og i samværet med vores sogn.
- Som kirke optræder vi nysgerrige, interesserede, åbne og inkluderende over for alle medmennesker.

## Mangfoldighed

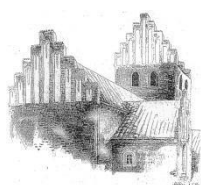
- Som kirke arbejder vi for at være kirke uden for kirken og møde folk, hvor de er og kommer.
- Som kirke laver vi kirke sammen med andre frivillige organisationer, lokale kulturinstitutioner og kommunale aktører.
- Som kirke er vi aktivt tilstede i bybilledet ved eks. at indgå i kristne/kulturelle netværk og fællesskaber.

## Nutidig

- Som kirke er vi åbne for nye måder at gøre tingene på, eks. drop-in-dåb og andre strømninger i tiden.
- Som kirke sikrer vi, at fortiden og fremtiden bliver forenet i nutiden, med plads til både tradition og fornyelse.
- Som kirke bygger vi vores nutidighed på hele tiden at gøre vores arrangementer og formidling af grundfortællingen tidssvarende og aktuelle.

## Værtskab

- Som kirke åbner vi vores fysiske rammer for alle og inviterer alle, der vil være med.
- Som kirke inddrager vi frivillige/sognets beboere som medarrangører/medværter ved gudstjenester og arrangementer og giver dem reel mulighed for at tage medansvar.
- Som kirke skaber vi et større ejerskab for arbejdet ved at fordele opgaver og ansvar til menighedsrådet og andre frivillige i sognet.



---

# VORES INDSATSOMRÅDER

---

## Åben have

- Invitere til workshops i haven for alle sognets beboere, hvor der kan idéudvikles.
- Indbyde lokal have interesseret, landskabsarkitekt eller lign., til at være med i en arbejdsgruppe der der skal komme med et forslag til helhedsplan. Komme med forslag til 3 konkrete tiltag, der kan udføres inden for ét år til et forud bestemt budget.
- Åbne haven op mod nord og mod øst, så man kan opdage den og komme ind i den.
- Ændre kultur fra at det er en lukket have til at det er en åben park.

## Åben kirke

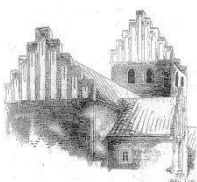
- Fortsætte arbejde med at afdække, hvad sognets medlemmer af folkekirken drømmer om, hvis kirken var mere åben – hvad ville man gerne komme til, hvornår og hvordan ser det ud mht. sociale og demografiske forhold?
- Arbejde med at tilpasse kirken så den fremtræder på en nutidig og attraktiv måde.
- Ændre på kultur for, hvornår og hvordan vi møder sognet.

## Åbent sognehus

- Afklare mulighederne for at renovere bestående sognegård, eksterne undersøgelse.
- Fortsætte arbejde omkring modernisering af sognegården.
- Sikre at et moderniseret sognehus understøtter HTK's værdier.
- Arbejde med at sikre økonomien bag indsatsområdet.

## Socialt/diakonalt

- Opsøgende arbejde blandt sundhedsplejersker, folkeskolernes kontaktlærere m.v. for at give tilbuddene videre til dem, der måtte have behov.
- Åbne arrangementer med folkekøkken, hvor det ikke er kirkens ansatte, der arrangerer, men det er de, der er tæt på målgruppen for arrangementet, der er med til at hjælpe.
- Kontakt til sociale organisationer, der har erfaringer med arbejdet.
- Nedsættelse af en diakonal arbejdsgruppe uden deltagelse af menighedsrådsmedlemmer, der får budget og indstillingsmulighed til menighedsrådet.

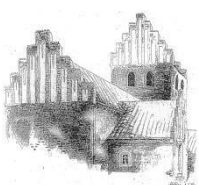


## Kommunikation

- Massekommunikere om få udvalgte arrangementer på mange kanaler/medier på samme tid.
- Bruge medarbejdere såvel som frivillige ressourcer på kommunikation i langt større grad end i dag.
- Ansætte kommunikationsmedarbejder der kan være med til at udvikle kommunikationen på en nutidig måde.
- Sikre dør til dør kommunikation om de vigtigste "signatur" arrangementer, der støtter allermost op om værdierne
- Sedler i alle postkasser, stor annonce i avis, database vedligeholdelse (CRS-system), facebookannoncer, opbygge nyhedsbreve på mail.

## Musik

- Debat og beslutninger om, hvad musik skal fylde i sognet, og hvordan det kan være med til at løfte vores værdier.
- Finde mere "folkelig" måde at arrangere musik-aktiviteter på.



---

# VORES TIDSHORISONTER

---



Åben have  
2019-2020



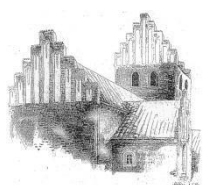
Åben sognehus  
2019-2022



Åben kirke  
2020-2022



Socialt/diakonalt  
2020-2022



Høje Taastrup Kirke